

*Eine Entscheidung ist das Ergebnis eines Prozesses,
in der aus mehreren Alternativen
eine Möglichkeit ausgesucht wird,
die zukünftiges Vorgehen definiert.*

Die Schalen der Entscheidung - ein Entscheidungs-Prozess für Teams

Ein Entscheidungs-Prozess von Karsten Ritschl





1. Vorbereitung:

Eine Entscheidung bedeutet, dass das Team sich von Optionen „scheidet“.

Als erstes sollte eine Auswahl stattfinden über mögliche Alternativen zum Thema. Es dürfen zuerst so viel Alternativen benannt werden, wie dem Team einfallen. Findet für diesen Prozess wirklich gleichwertige attraktive Alternativen. Nehmt Euch dafür Zeit - dies ist eine der wichtigsten Vorbereitungen.

Anschließend werden mit einer Mehrpunkt-Abfrage die drei attraktivsten Alternativen ermittelt.

Stellt dann für jede Alternative eine Schale auf.

2. Jedes Team-Mitglied erhält soviel Steinchen, wie es Fragen gibt.

Wenn ihr Euch an den folgenden Fragenkatalog haltet, dann sind es z.B. 10 Steinchen für jedes Team-Mitglied. Falls ihr noch Fragen hinzufügt, passt die Anzahl der Steinchen entsprechend an.

3. Jedes Teammitglied beantwortet die Fragen und verteilt pro Frage ein Steinchen in eine "Alternativ-Schale".

Was ist die beste Alternative in Bezug auf die Frage?

Ihr könnt überlegen, ob ihr die Schalen der Entscheidung "offen" oder "verdeckt" nutzen wollt. Überlegt Euch, wie ihr dann sicherstellt, dass eine Entscheidung nicht zu hören oder zu sehen ist.

4. Auswertung und Besprechung

Besprecht das Ergebnis im Team.

Wenn möglich, bewegt das Ergebnis dieses Entscheidungs-Prozesses einige Tage in Euch und nehmt wahr, wie es sich anfühlt.

Bewusste oder unbewusste Entscheidungskompetenz nutzen? Intuition oder Verstand?

Einige Studien machen deutlich, dass bei komplexen Situationen eine unbewusste Entscheidung gegenüber dem Bewussten Vorteile hat. Bei geringem Komplexitätsgrad scheint das Bewusstsein seine Stärken auszuspielen.

Doch lasst uns nicht beide Qualitäten gegeneinander ausspielen, sondern ladet sie beide ein für einen gemeinsamen Entscheidungsprozess.

Mögliche Fragen:

1. In Bezug auf Deine Persönlichen Ziele und Visionen:
Welche Alternative unterstützt das Erreichen Deiner Ziele und Visionen am Besten?
2. In Bezug auf Deine persönlichen Werte:
Welche Alternative unterstützt Deine Werte und Deine Lebensqualität?
3. In Bezug auf Deine aktuellen inneren Zustände:
Welche Alternative löst das aktuell beste Gefühl aus?
4. In Bezug auf Deine Rahmenbedingungen
Welche Alternative lässt sich vermutlich am Besten umsetzen?
5. In Bezug auf die Konsequenzen:
Bei welcher Alternative erwartest Du die stärksten positiven Konsequenzen?
6. In Bezug auf Außern-Wahrnehmung:
Welche Alternative stärkt Dein Image am meisten?
7. In Bezug auf Dein Inneres Team:
Was ist der Favorit Deines Kopfes?
8. In Bezug auf Dein Inneres Team:
Was ist der Favorit Deines Herzens?
9. In Bezug auf Dein Inneres Team:
Was ist der Favorit Deines Bauches?
10. In Bezug auf Deine Motivation:
Für welche Alternative hast Du die meiste Motivation?